|  |  |
| --- | --- |
| **HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN****TỈNH GIA LAI**Số: /2024/NQ-HĐND | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Gia Lai, ngày tháng năm 2024* |

**DỰ THẢO ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT**

**NGHỊ QUYẾT**

**Quy định chính sách đãi ngộ, thu hút và đào tạo phát triển**

**nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Gia Lai giai đọan 2025-2030.**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH GIA LAI**

**KHÓA XII KỲ HỌP THỨ...**

*Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;*

*Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010;*

*Căn cứ Luật Ngân sách Nhà nước ngày 16 tháng 12 năm 2015;*

*Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức, Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;*

*Căn cứ Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Ngân sách nhà nước;*

*Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;Thông tư số 03/2023/TT-BNV ngày 30 tháng 4 năm 2023 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số quy định của Nghị định số*[*101/2017/NĐ-CP*](https://thuvienphapluat.vn/van-ban/bo-may-hanh-chinh/nghi-dinh-101-2017-nd-cp-dao-tao-boi-duong-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-319214.aspx)*ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;*

*Căn cứ Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05 tháng 12 năm 2017 của Chính phủ quy định về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ;*

#### *Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP của Chính phủ: Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;*

*Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;*

*Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn lập dự toán, quản lý và sử dụng kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và Thông tư số 06/2023/TT-BTC ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC;*

*Xét Tờ trình số ... /TTr-UBND ngày .. tháng ...năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Báo cáo thẩm tra của Ban Văn hóa - Xã hội của Hội đồng nhân dân tỉnh; ý kiến thảo luận của các đại biểu Hội đồng nhân dân tại kỳ họp.*

**QUYẾT NGHỊ:**

**Điều 1.** **Phạm vi điều chỉnh**

Nghị quyết nàyquy định chính sách đãi ngộ, thu hút và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Gia Lai giai đọan 2025-2030.

- Phạm vi điều chỉnh của Nghị quyết phù hợp với tên gọi của Nghị quyết, bao gồm 03 nội dung chính được điều chỉnh: chính sách đãi ngộ, chính sách thu hút và chính sách đào tạo nguồn nhân lực y tế.

 - Về sự phù hợp của từng chính sách với mục đích ban hành Nghị quyết:

 Mục đích khi xây dựng Nghị quyết đó là: Xây dựng chế độ đãi ngộ, thu hút và đào tạo phù hợp nhằm động viên, khuyến khích đội ngũ nhân viên ngành Y tế tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn; thu hút được nguồn nhân lực y tế có chất lượng, các chuyên gia tại các cơ sở y tế; nâng cao chất lượng nhân lực y tế đồng bộ từ tuyến xã đến tuyến tỉnh để thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.Đảm bảo cho viên chức, nhân viên ngành y tế, có mức thu nhập gần tương đương với các đơn vị y tế tư nhân, tránh tình trạng di chuyển từ hệ thống y tế công lập ra ngoài,nhằm tác động tích cực đến số lượng, chất lượng bác sĩ của ngành y tế Gia Lai, góp phần tích cực vào việc bổ sung nguồn nhân lực chất lượng cao của tỉnh.

Việc xây dựng các nội dung trong Nghị quyết liên quan đến chính sách đãi ngộ nhằm ổn định nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh, đội ngũ viên chức y tế yên tâm công tác lâu dài tại tỉnh; chính sách thu hút và đào tạo nhằm nâng cao, phát triển cả số lượng và trình độ chuyên môn, dịch vụ y tế kỹ thuật cao... đáp ứng yêu cầu công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới. Tất cả các chính sách này đều nhằm đạt được mục đích để ngành y tế tỉnh Gia Lai đạt các chỉ tiêu về y tế đến năm 2025: tỷ lệ xã đạt tiêu chí quốc gia đạt 95%, bác sĩ trên vạn dân đạt 9,0 bác sĩ theo Nghị quyết số 03-NQ/ĐH ngày 01/10/2020 Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Gia Lai lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025 và đạt các mục tiêu, chỉ tiêu định hướng đến năm 2030 theo đề án Phát triển hệ thống y tế đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

 **Điều 2. Đối tượng áp dụng**

1. Đối tượng được hưởng chính sách đãi ngộ

Đối tượng được hưởng chế độ đãi ngộ trong Nghị quyết là đội ngũ viên chức chuyên ngành y tế đang công tác trong các đơn vị sự nghiệp công lập ngành y tế trên địa bàn tỉnh. Mục đích muốn giữ chân đội ngũ nhân viên y tế, những người có thời gian học tập lâu dài trong điều kiện kinh phí học tập chịu nhiều tốn kém so với một số ngành nghề khác.

2.Đối tượng được hưởng chính sách thu hút

 Những người tốt nghiệp đại học và sau đại họccác chuyên ngành:bác sĩ, dược sĩ được thu hút về làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập ngành Y tế tỉnh Gia Lai.

3. Đối tượng được hưởng chính sách đào tạo

Viên chức chuyên ngành y tếđang làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập ngành y tế tỉnh Gia Lai được cơ quan có thẩm quyền cử đi đào tạo, học tập theo kế hoạch được phê duyệt.

Tất cả các đối tượng áp dụng chính sách đãi ngộ, thu hút và đào tạo đều phù hợp với phạm vi điều chỉnh của dự thảo Nghị quyết. Đây đều là nguồn nhân lực chuyên ngành y tế công tác trong đơn vị sự nghiệp ngành y tế hoặc thu hút về công tác trong đơn vị sự nghiệp ngành y tế, mục đích góp phần hoàn thiện nguồn nhân lực y tế tỉnh Gia Lai cả về số lượng và chất lượng, đáp ứng yêu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới.

**Điều 3. Chính sách đãi ngộ**

1. Mục đích của chính sách: Đãi ngộ các viên chức chuyên ngành y tế đang công tác trong các đợn vị sự nghiệp ngành y tế yên tâm công tác lâu dài tại tỉnh, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, là cơ sở để ngành y tế tỉnh Gia Lai đạt các chỉ tiêu về y tế đến năm 2025: tỷ lệ xã đạt tiêu chí quốc gia đạt 95%, bác sĩ trên vạn dân đạt 9,0 bác sĩ theo Nghị quyết số 03-NQ/ĐH ngày 01/10/2020 Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Gia Lai lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Kết cấu của Điều gồm có 3 nội dung:

a) Điều kiện hưởng chính sách

b) Nội dung chính sách

c) Nghĩa vụ của người được hưởng chính sách

Cụ thể như sau:

a) Điều kiện hưởng chính sách

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, thông qua đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm. Trong trường hợp xếp loại hoàn thành hoặc không hoàn thành nhiệm vụ thì phải bồi hoàn lại số tiền hỗ trợ đã hưởng trong năm.

- Không vi phạm các quy chế chuyên môn, không bị các hình thức kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (trong thời gian được hưởng chính sách hỗ trợ nếu vi phạm kỷ luật sẽ bị chấm dứt việc hưởng chính sách). Không bị cơ quan có thẩm quyền cấm làm công việc theo chuyên môn được đào tạo.

- Đối tượng được hưởng chính sách thu hút thì không được hưởng chính sách đãi ngộ trong thời gian thực hiện cam kết. Đối với đối tượng được hưởng thu hút theo nghị quyết này khi đã công tác đủ thời gian đã cam kết 05 năm thì bắt đầu được hưởng chính sách đãi ngộ.

b) Nội dung chính sách đãi ngộ

Viên chức chuyên ngành y tế trong các đơn vị sự nghiệp công lập được hưởng chế độ ưu đãi hàng tháng, cụ thể như sau:

- Bác sĩ, dược sĩ sau đại học hưởng 2.000.000 đồng/người/tháng.

- Bác sĩ, dược sĩ đại học hưởng 1.500.000 đồng/người/tháng.

-Viên chức chuyên môn y tế khác có trình độ cao đẳng trở lên (Điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên; dược sĩ cao đẳng) và y sĩ công tác tại các Trạm y tế xã, phường, thị trấn: hưởng 1.000.000 đồng/người/tháng.

c) Nghĩa vụ của người được hưởng chính sách

Đối tượng được hưởng chính sách đãi ngộ phải hoàn trả số tiền đã được hưởng trong năm nếu thuộc một trong các trường hợp sau:

- Kết quả đánh giá, xếp loại cuối năm ở mức hoàn thành nhiệm vụ hoặc không hoàn thành nhiệm vụ.

- Không chấp hành sự phân công công tác.

 **Điều 4.Chính sáchthu hút**

 1. Mục đích của chính sách:Thu hút những người có trình độ chuyên môn về công tác trong ngành y tế của tỉnh, nâng cao, phát triển cả số lượng và trình độ chuyên môn, dịch vụ y tế kỹ thuật cao... đáp ứng yêu cầu công tác khám, chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới. Đồng thời là cơ sở để ngành y tế tỉnh Gia Lai đạt các chỉ tiêu về y tế đến năm 2025: tỷ lệ xã đạt tiêu chí quốc gia đạt 95%,đạt 9,0 bác sĩ/vạn dân theo Nghị quyết số 03-NQ/ĐH ngày 01/10/2020 Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Gia Lai lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2020-2025.

2. Kết cấu của Điều gồm có 3 nội dung:

a) Điều kiện hưởng chính sách

b) Nội dung chính sách

c) Nghĩa vụ của người được hưởng chính sách

Cụ thể như sau:

a) Điều kiện được hưởng chính sách

- Tuổi đời không quá 45 tuổi đối với nữ và không quá 50 tuổi đối với nam; có sức khỏe, phẩm chất đạo đức tốt, lý lịch rõ ràng, có nguyện vọng và cam kết về làm việc tại tỉnh Gia Lai, chấp hành các quy định về tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức *(không áp dụng cho đối tượng tốt nghiệp đại học hệ cử tuyển và đào tạo theo địa chỉ sử dụng).*

 - Chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm, gắn với quy hoạch, định hướng phát triển đơn vị. Phù hợp với kế hoạch đào tạo sau đại học của tỉnh.

 -Không thuộc diện xem xét thi hành kỷ luật, đình chỉ công tác, đối tượng bị điều tra của cơ quan chức năng; đang nghỉ chế độ chính sách theo quy định.

 - Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, thông qua đánh giá công chức, viên chức hàng năm*(đối với công chức, viên chức được tuyển dụng, thu hút đã tham gia công tác tại các đơn vị khác trước khi được tuyển dụng, thu hút về làm viên chức chuyên ngành y tế trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập của tỉnh Gia Lai).*

 - Tự nguyện cam kết công tác lâu dài trong các cơ quan, đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Gia Laitối thiểu từ 5 năm trở lên.

 b) Nội dung chính sách

Sau khi được tiếp nhận viên chức hoặc được tuyển dụng thành viên chức theo quy định (kể cả viên chức tập sự) và được cấp có thẩm quyền phê duyệt cho hưởng thu hút, ngoài lương và các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật, các đối tượng thu hút được hỗ trợ một lần, với mức như sau:

-Tiến sĩ bác sĩ, Tiến sĩ dược sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II: 250.000.000 đồng/người;

- Thạc sĩ bác sĩ, Thạc sĩ dược sĩ; bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú, dược sĩ chuyên khoa cấp I: 200.000.000 đồng/người.

 - Bác sĩ hệ chính quy tốt nghiệp loại khá trở lên: 150.000.000 đồng/người;

 -Bác sĩ có trình độ đại học trở lên về công tác tại Trung tâm Pháp Y, Bệnh viện Lao, bệnh phổi, Bệnh viện Tâm thần kinh, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Y tế các huyện: Kông Chro, Ia Pa, Đức Cơ, Krông Pa và Chư Pưhngoài được hưởng hỗ trợ một lần theo mức hưởng như trên còn được hỗ trợ thêm 20.000.000 đồng/người.

 c) Nghĩa vụ của người được hưởng chính sách

Trong thời gian thực hiện cam kết làm việc tại tỉnh đối tượng được hưởng chính sách thu hút phải chịu trách nhiệm hoàn trả toàn bộ kinh phí đã nhận nếu vi phạm một trong các trường hợp sau:

-Không chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền;

-02 năm công tác liên tiếpxếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ;

-Đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc khi chưa hết thời gian cam kết làm việc tại tỉnh;

-Tự ý bỏ việc;

-Bị kỷ luật thôi việc.

Đối tượng được hưởng chính sách thu hút do khách quan không làm việc đủ thời gian đã cam kết và được cấp có thẩm quyền đồng ý cho chấm dứt hợp đồng lao động hoặc chuyển công tác, phải có trách nhiệm hoàn trả kinh phí với mức tương ứng được tính như sau:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mức kinh phí hoàn trả = | Tổng các mức hỗ trợ đã nhậnSố tháng cam kết làm việc | x số tháng chưa làm việc theo cam kết |

 **Điều 5. Chính sách đào tạo**

1. Mục đích của chính sách: Đảm bảo phát triển nguồn nhân lực y tế tỉnh Gia Lai đủ về số lượng với trình độ chuyên môn cao, có năng lực, kỹ thuật tốt, có phẩm chất, đạo đức để đáp ứng yêu cầu khám, chữa bệnh cho nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Kết cấu của Điều gồm có 3 nội dung:

a) Điều kiện hưởng chính sách

b) Nội dung chính sách

c) Nghĩa vụ của người được hưởng chính sách

Cụ thể như sau:

a) Điều kiện được hưởng chính sách

- Có 01 năm liền kề trước tính từ thời điểm cử đi học của cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Còn thời gian công tác sau khi kết thúc khóa đào tạo theo văn bằng ít nhất 8 năm; 4 năm đối với đào tạo các kỹ thuật chuyên môn.

-Có cam kết tiếp tục làm việc tại đơn vị được cử đi học hoặc tại các đơn vị y tế công lập do Sở Y tế quản lý ít nhất 8 năm sau khi hoàn thành khóa đào tạo và được hưởng chế độ hỗ trợ trong đào tạo.

 b) Nội dung chính sách hỗ trợ

-Hỗ trợ 100% học phí, tài liệu đào tạo theo mức thu của các cơ sở đào tạo.

-Hỗ trợ chi phí đi lại: theo vé xe thực tế.

- Được hưởng mức trợ cấp một lần sau khi tốt nghiệp như sau:

+ Tiến sĩ chuyên ngành y, dược, bác sĩ chuyên khoa cấp II, dược sĩ chuyên khoa cấp II: 80.000.000 đồng/người/khóa.

+ Bác sĩ nội trú, Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, dược sĩ chuyên khoa cấp I: 60.000.000 đồng/người/khóa.

+Các chức danhnghề nghiệp khác được đào tạo sau đại học: điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên y, y tế công cộng: 30.000.000 đồng/người/khóa;

c) Nghĩa vụ của người được hưởng chính sách

Viên chức chuyên ngành y tế được đi đào tạo phải cam kết tiếp tục làm việc tại đơn vị được cử đi học:

-Ít nhất 08 năm sau khi hoàn thành khóa đào tạo theo văn bằng;

- Trong 04 năm đối với các trường hợp học tập kỹ thuật chuyên môn (chuyên khoa) hoặc chuyển giao kỹ thuật chuyên môn.

- Trong trường hợp không thực hiện đúng cam kết sẽ phải thực hiện việc đền bù, với mỗi năm còn thiếu so với cam kết phải đền bù gấp 2 lần tổng số kinh phí đã nhận hỗ trợ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng.

**Điều 6. Trách nhiệm bồi hoàn**

 1. Mục đích của điều: Nêu rõ và trách nhiệm phải bồi hoàn của đối tượng được hưởng các chính sách trong các trường hợp cụ thể.

 2. Kết cấu của Điều bao gồm 4 khoản, cụ thể:

 “1. Đối tượng hưởng chính sách thu hút phải bồi hoàn lại 100% số tiền đã hưởng thu hút trong các trường hợp sau:

a) Có nguyện vọng không tiếp tục công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập y tế khi thời gian công tác chưa đủ 05 năm kể từ ngày được tiếp nhận viên chức hoặc tuyển dụng viên chức, trong đó không tính thời gian được cử đi đào tạo, bồi dưỡng tập trung.

b) 02 năm liên tiếp xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ.

c) Bị xử lý kỷ luật bằng hình thức buộc thôi việc.

 2. Đối tượng được hưởng chính sách thu hút không thực hiện đúng cam kết vì lý do mắc bệnh hiểm nghèo, mất khả năng lao động có xác nhận của cơ quan, đơn vị y tế công lập có thẩm quyền tuyến tỉnh trở lên, được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định miễn hoặc có trách nhiệm bồi hoàn kinh phí với mức tương ứng theo tỷ lệ thời gian chưa thực hiện cam kết.

3.Chậm nhất trong thời hạn 30 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền, đối tượng thu hút có trách nhiệm nộp trả đầy đủ khoản tiền phải bồi hoàn.

4. Viên chức sau khi cử đi đào tạo nếu công tác chưa đủ thời gian theo quy định phải đền bù chi phí đào tạo theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017của Chính phủ quy định về đào tạo cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chứcvà các văn bản hướng dẫn hiện hành”

 **Điều 7. Phương thức thực hiện**

 1. Mục đích của Điều: Điều này nêu lên cơ bản phương thức và giao nhiệm vụ triển khai thực hiện sau khi Nghị quyết được thông qua, làm cơ sở để cơ quan chức năng tổ chức thực hiện.

 2. Kết cấu của Điều bao gồm 06 khoản, cụ thể:

“1.Việc tuyển chọn được thực hiện công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định của pháp luật. Quy trình, hồ sơ tuyển dụng viên chức, tiếp nhậnviên chức, xét tuyển đặc cách thực hiện theo quy định pháp luật hiện hành.

 2. Đối với các trường hợp đủ điều kiện tiếp nhận vào viên chức thì thực hiện theo quy định hiện hànhvà phải có bản cam kết để xét thu hút theo quy định.

 3. Đối với bác sĩ chuyển công tác từ tỉnh khác là viên chức phải có bản cam kết để thực hiện quy trình xét thu hút theo quy định.

 4. Hàng năm, Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai lập kế hoạch thu hút, trong đó xây dựng danh mục, vị trí các chuyên khoa cần thu hút. Kế hoạch thu hút được công bố công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng ngay sau khi được phê duyệt.

 5. Tuyển chọnviên chứcđi đào tạo thực hiện theo quy định phân cấp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

 6. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn cụ thể quy trình xét chọn cho hưởng đãi ngộ, thu hútvà đào tạo phát triển nguồn nhân lực”.

**Điều 8. Nguyên tắc thực hiện**

1. Mục đích của Điều: Nêu rõ nguyên tắc thực hiện các chính sách, làm cơ sở để cơ quan chức năng triển khai nhiệm vụ và tổ chức thực hiện khi Nghị quyết được thông qua.

2. Kết cấu của Điều gồm 05 khoản, cụ thể:

“1. Việc thực hiện chính sách đãi ngộ, thu hút và đào tạocán bộ, viên chức y tếphải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

2. Không áp dụng chính sách thu hút đối với người là cán bộ, viên chức làm việc trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đã chuyển công tác ra ngoài tỉnh hoặc xin thôi việc.

3. Nâng cao tinh thần, ý thức tự học; ưu tiên việc nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, viên chức đang công tác tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh thông qua đào tạo sau đại học và bồi dưỡng chất lượng cao trong nước, ngoài nước (hoặc liên kết nước ngoài). Việc lựa chọn cơ sở đào tạo, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm chất lượng.

4. Bảo đảm công khai, minh bạch, chất lượng và hiệu quả.

5. Hằng năm, trên cơ sở tổng hợp nhu cầu nhân lực chất lượng cao của các địa phương, cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành danh mục chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng và thu hút nhân tài của năm kế tiếp để triển khai thực hiện”.

**Điều 9. Nguồn kinh phí thực hiện** **và điều kiện đảm bảo**

 1. Mục đích của Điều: Điều này nêu rõ nguồn kinh phí thực hiện Nghị quyết là nguồn nào, cấp nào và điều kiện đảm bảo thi hành Nghị quyết

 2. Nội dung chính của Điều: Nguồn kinh phí thực hiện được đảm bảo từ nguồn ngân sách cấp tỉnh và các nguồn vốn hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

 **Điều 10.Tổ chức thực hiện**

Nội dung chính của Điều gồm 02 khoản, cụ thể:

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết và định kỳ báo cáo Hội đồng nhân dân về kết quả thực hiện.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Gia LaiKhóa ...,nhiệm kỳ ...Kỳ họp thứ .... thông qua ngày .... tháng 12 năm 2024 và có hiệu lực thi hành từ ngày .... tháng .... năm 2025./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như Điều 10;- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;-Thủ tướng Chính phủ;- Các Văn phòng: Quốc hội, Chính phủ;- Các Bộ: Y tế, Nội vụ, Tài chính;- Vụ Pháp chế thuộc các Bộ: Tài chính, Y tế;- Cục Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật - Bộ Tư pháp;- Thường trực Tỉnh ủy, Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh;- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy;- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;- Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh;- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;- Các Văn phòng: Tỉnh ủy, Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh;- Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố;- Báo Gia Lai; Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh;- Lưu: VT, VP. | **CHỦ TỊCH** |